

ЗАТВЕРДЖЕНО  
зборами трудового колективу  
10 червня 2021 року

# ЗВІТ

директора  
комунального закладу освіти  
«Верхньодніпровська спеціальна школа»  
Дніпропетровської обласної ради»

Романчука Володимира Павловича

за 2020/2021 навчальний рік

Шановні присутні!

Закінчився навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу школи, оцінити діяльність директора на посаді протягом 2020-2021 навчального року.

У своєму звіті я намагатимусь охопити основні напрями своєї діяльності, звернути увагу на створення в школі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти тому, що ми працюємо у реаліях нової української школи, що базується на принципах дитиноцентризму, головна мета якого – створити таку школу, в якій буде приємно навчатися і яка даватиме дітям не тільки знання, а вміння застосовувати їх у житті. Цей звіт є невід’ємною складовою визначення стратегії щодо подальшого функціонування закладу.

На цих загальних зборах ми керуємося Положенням про порядок звітування директора школи перед трудовим колективом щодо своєї діяльності на посаді протягом навчального року, яке було затверджено наказом МОН від 23.03.2005 № 178.

Як директор школи у своїй діяльності протягом звітнього періоду я керувався статутом школи, правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов’язками директора, законодавством України та іншими нормативно-правовими актами, що регламентують роботу керівника ЗНЗ.

Відразу ж хочу відзначити, що робота директора і колективу нероздільна, і в чомусь директор направляє колектив, а ще частіше саме колектив змушує директора на ті чи інші дії. Тому, доповідаючи про свою роботу, я весь час буду опиратися на роботу колективу.

Педагогічний колектив та працівники закладу у поточному навчальному році проводив послідовну і цілеспрямовану роботу по виконанню завдань, визначених основними законодавчими та нормативними документами освітньої галузі. Працівники школи – це команда, яка злагоджено працює для досягнення успіху.

#### I. Аналіз результативності управління освітнім процесом у 2020/2021 навчальному році.

Сьогодні змінюються технології, по новому розвивається суспільство, зараз ми не можемо точно знати, з якими викликами зустрінуться діти, що зараз

навчаються в школі. Тому й важливо перейти від школи, яка напихає дітей знаннями, котрі дуже швидко забудуться, до школи, яка навчить ці знання використовувати. Нова українська школа – це школа для життя у 21 столітті. Освітня діяльність у школі здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Національну стратегію розвитку освіти, нових державних стандартів початкової, базової середньої освіти, Статуту закладу, Положення про спеціальні школи, спрямованих на реалізацію державних програм в галузі освіти.

Освітня реформа у сучасному етапі розглядає учня, як особистість – інноватора, що володіє ключовими компетентностями. Це особистість проінформована, обізнана у певних питаннях, має знання та досвід, вміє їх здобувати та використовувати для власних індивідуальних і професійних завдань. Важливо, щоб у нинішньому часі виховувати молодь на загальнолюдських цінностях, навчати її критично мислити, щоб захистити її від непотрібної та негативної інформації, переосмислювати все, до чого доторкається дитяча цікавість з огляду на те, як це вплине на їх життя та здоров'я. Головним завданням навчального закладу є забезпечення високої якості корекційної освіти та відповідності її потребам особистості. Сучасному суспільству потрібна людина творча та ініціативна, готова і здатна відповідати за власний добробут, добробуд усього суспільства, бути свідомим громадянином України. Мати позитивне ставлення до себе, інших учнів, педагогів і співробітників, навчання.

## II. Загальна інформація про школу.

КЗО «Верхньодніпровська спеціальна школа» ДОР» є комунальною власністю Дніпропетровської обласної ради. Фінансування та управління здійснюються департаментом освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації. Навчальний заклад працює в дві зміни з цілодобовим перебуванням дітей з понеділка по п'ятницю.

На виконання Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», Постанови КМУ від 24.12.2000 № 646 «Про затвердження Інструкції щодо обліку дітей і підлітків шкільного віку», Порядку зарахування дітей на цілодобове перебування до закладів незалежно від типу, форми власності та підпорядкування затвердженого Постановою КМУ від 01.06.2020 № 586, Положення про спеціальну школу, було організовано роботу щодо охоплення навчанням дітей шкільного віку, які мають відповідні нозології, які відповідають статуту школи. Усі випускники, за винятком учня

Дробахи Дмитра, будуть продовжувати навчання у Кам'янському ПТУ №24 та металургійному коледжі.

### III. Стап та розвиток мережі школи.

У 2020-2021 навчальному році у закладі працювало 51 педагогічний працівник і 31 працівник обслуговуючого персоналу. Навчання завершили учні 4-го класу – 7 чол., учні 9-го класу – 7 чол, учні 10-го класу – 6 чол.

1-4 класи – 53 чол.;

5-10 класи – 54 чол.

Середня наповнюваність класів 6 чол.

### IV. Кадрове забезпечення.

Ефективному здійсненню кадрової політики заважає відсутність учнів у закладі. На початок 2020-2021 навчального року учнів у закладі налічувалося 109 дітей. З них 64 дитини проживало цілодобово при наявності 18 вихователів – було дуже складно організувати відпрацювання виховних годин. Така ж ситуація склалася і з вчителями-предметниками – 33 вчителів, за відсутності класів приходилося донавантажувати вчителів годинами, які не відповідають їхній педагогічній освіті та кваліфікації. Але в ситуації, що склалася, ми знайшли порозуміння та порядність у вирішенні цієї проблеми.

За останніми директивами МОН, пов'язаних з пандемією COVID-19, до вчителів, незалежно від того, який предмет викладає, посаду, яку обіймає, віку, висовується вимога вільно працювати з комп'ютером, оргтехнікою. Треба віддати належне адміністрації, вчителям закладу, які докладають чимало зусиль і енергії, щоб у школі не просто здійснювалося навчання, а опановувались нові освітні технології, щоб навчальний процес був невідривно пов'язаний з вихованням, з формуванням у молоді не лише культури та хороших манер, але, головне, здорових життєвих принципів і переконань. Впродовж року педколектив навчального закладу продовжував працювати над впровадженням в освітній процес інформаційно-комунікаційних технологій. Відповідно до плану роботи школи, який був затверджений на педраді (протокол від 31.08.2020 №1) у Верхньодніпровській спеціальній школі проведено ряд заходів:

2) упродовж 2020-2021 навчального року впроваджували електронну систему управління навчальним закладом (ІСУО) – Курс Освіта.

3) широко впроваджували у практику управлінської діяльності інформаційні технології, а саме:

- дистанційне навчання;

- робота в ZOOM;
- робота з батьками;
- педагогічні ради;
- наради при директорові.

Якісний склад педагогічних працівників закладу:

Всього педпрацівників – 51 чол.

Кваліфікаційні категорії мають:

«спеціаліст вищої категорії» - 35 чол.

«спеціаліст I категорії» - 7 чол.

«спеціаліст II категорії» - 3 чол.

без категорії - 6 чол.

Мають вищу освіту – 45 чол.

Середню спеціальну – 6 чол.

Педзвання :

«учитель-методист» - 4 чол.

«старший учитель» - 15 чол.

«вихователь-методист» - 1 чол.

Вчителів-дефектологів – 10 чол.

Навчаються заочно – 5 чол.

Із метою створення відповідної матеріально-технічної бази для забезпечення належного рівня викладання предметів, виявленню кращого досвіду для підвищення рівня знань та практичних навичок учнів, сприянню творчим педагогічним наукам у закладі поповнюється матеріально-технічна база.

Упродовж року в рамках проведення атестації, проводилися відкриті уроки для колег – це один із шляхів удосконалення педагогічної майстерності та творчої співпраці вчителів, учнів, батьків. Вихователів.

Інший шлях – самоосвіта вчителя, його знайомство з новими технологіями навчання.

## V. Методична робота

Адміністрація школи глибоко усвідомлює завдання активізації методичної роботи в школі, у світі державної політики в галузі освіти. Вона підкреслює, що це напрямок роботи, який без значних матеріальних затрат, цілком покладається на них, що підвищення майстерності учителя починається у школі. Методична робота у школі будується відповідно до чинних вимог, як багатогранний і творчий процес, що складається з комплексу систематичної, цілеспрямованої, колективної, групової та індивідуальної роботи учителів,

спрямована на активізацію педагогічних досліджень і покращення якості методичних розробок, на підвищення рівня освітнього процесу в школі.

Щорічно у школі видається наказ про організацію методичної роботи з педагогічними кадрами, що визначає науково-методичну проблему, над якою працюватиме школа, структуру організації методичної роботи.

У цьому навчальному році школа продовжувала працювати над вирішенням науково-методичної проблеми. «Соціалізація особистості школяра з особливими освітніми потребами – невід’ємна частина становлення сучасної людини».

Мета: Удосконалення професійної компетентності кожного вчителя, підвищення науково-теоретичного й загально культурного рівня, психолого-педагогічної підготовки та професійної майстерності, розвиток їх творчої ініціативи, формування в них готовності до самовдосконалення, самоосвіти, саморозвитку.

Головне завдання методичної роботи: створення умов для постійного творчого та фахового зростання кожного педагога, забезпечення професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їхнього високого соціального статусу в суспільстві.

Пріоритети: оновлення ролі вчителя як висококваліфікованого фахівця, який володіє значним арсеналом інноваційних технологій організації навчально-виховного процесу.

Науково-методична робота у школі представлена такими компонентами:

- методичні та педагогічні ради
- методичне об’єднання вчителів початкових класів
- методичне об’єднання вчителів-предметників
- самоосвіта
- робота ШМПК.

У 2020-2021 навчальному році методична робота у школі здійснювалась відповідно до нормативних документів.

Робота педагогічного колективу була спрямована на продовження реалізації науково-методичної проблеми та виконання роботи, спрямованої на досягнення мети проблеми.

У закладі застосовують такі педагогічні технології:

- діяльність педагогічного колективу з розвитку творчих та інтелектуальних здібностей учнів;
- самоосвітня діяльність вчителя.

Охоплено напрями:

- методичні проблеми
- відвідування учнями школи
- профілактика боулінгу у школі

- добропорядні відносини серед здобувачів освіти та працівників закладу
- організація харчування у закладі
- питання безпеки життєдіяльності учнів і професійна компетентність вчителя
- стан викладання навчальних предметів і рівень досягнень учнів
- сумісна праця сім'ї та школи у виханні учнів закладу
- питання переведення учнів до наступних класів та випуску учнів зі школи.

Концептуальні напрямки діяльності школи, стратегію запровадження інновації, зміст і форми роботи з підвищення кваліфікації педагогічних працівників визначає і розглядає методична рада закладу, яка є направляючим та координуючим органом всієї методичної роботи освітньої установи в цілому.

Методичні об'єднання є основною колективною формою методичної роботи в школі. У навчальному закладі діють п'ять методичних об'єднань вчителів і вихователів:

- МО вчителів початкової школи – керівник Бастєєва І.А.,
- МО вчителів старшої школи – керівник Станченко О.В.,
- МО вихователів – керівник Коломоець Є.М.,
- МО класних керівників; Припольцева В.В.,
- творча група - керівник Глебова Л.Р.

Діяльність методичних об'єднань спрямована на вирішення таких завдань:

- забезпечення засвоєння та використання найраціональніших методів і прийомів навчання та виховання учнів;
- постійне підвищення рівня загально - дидактичної та методичної підготовки педагогів для організації та здійснення навчально-виховного процесу;
- втілення в життя інноваційних та інтерактивних методів і форм навчально-виховної роботи;
- обмін досвідом, пропаганда та здійснення нових підходів до організації навчання та виховання;
- створення умов для самоосвіти вчителів і здійснення керівництва творчою діяльністю педагога.

Організація та зміст діяльності методичних об'єднань у школі здійснюється відповідно до планів роботи на поточний рік, затверджених на засіданнях методичної ради школи. Члени методичних об'єднань готують доповіді та інформації на визначені в плані теми, обговорюють новинки методичної літератури, знайомлять колег зі своїми досягненнями в роботі. Кожен член методичного об'єднання проводить відкритий урок чи заняття згідно

розкладу, затвердженого директором закладу. Ці уроки та заняття обговорюються на засіданнях методичних об'єднань.

Важливу роль у системі методичної роботи школи відіграє атестація педагогічних працівників. Мета атестації - активізація творчої професійної діяльності, стимулювання безперервної спеціальної та загальної освіти та самовдосконалення, морального та матеріального заохочення. Дедалі більшого поширення в нашому закладі набувають творчі звіти вчителів, що атестуються.

Традиційно у школі стали предметні тижні, до яких учні разом з вчителями готуються ґрунтовно заздалегідь. Згідно з річним планом роботи протягом року проведено предметні тижні:

- олімпійський тиждень фізкультури та спорту;
- тиждень початкових класів;
- тиждень інформатики, фізики та математики;
- тиждень історії та географії;
- тиждень психології;
- тиждень української мови, літератури та англійської мови;
- тиждень книги;
- тиждень соціально – побутового орієнтування та трудового навчання;
- тиждень охорони праці;
- тиждень самоврядування;
- тиждень природознавства, здоров'я та здорового способу життя.

У рамках предметних тижнів педагоги проводять відкриті уроки та заняття, загальношкільні свята, вікторини, конкурси, виставки, презентації, випускаються стінгазети.

У 2020/2021 н. р. було проведено 4 засідання методичного об'єднання вчителів старшої школи згідно складеного плану. На засіданнях проаналізовано роботу методичного об'єднання за 2020/2021 н.р., розроблені підходи щодо здійснення календарно-тематичного планування навчального матеріалу, опрацьовано нормативні документи та інструктивно-методичні матеріали по вивченню навчальних предметів у 2020/2021 н.р., обговорено методичні рекомендації щодо ведення класних журналів, перевірено готовність кабінетів до нового навчального року. Також були розроблені плани заходів, спрямованих на популяризацію вивчення англійської мови та роботи шкільної бібліотеки, плани проведення святкових заходів та предметних тижнів вчителями методичного об'єднання; відбувся огляд новинок методичної літератури, висунуті пропозиції щодо покращення відвідування учнями Центру бібліотеки.



На засіданнях шкільного методичного об'єднання вчителів старшої школи розглядалися питання реалізації шляхів та методів соціалізації учнів в соціумі, форм та методів тематичного контролю знань на уроках, удосконалення підходів об'єктивності оцінювання навчальних досягнень учнів.

Важливу просвітницьку діяльність проводить бібліотекар Анна Клименко, за її ініціативи проведені такі заходи:

- для учнів, як категорії споживачів інформації. Проводилася тематика бібліотечно-бібліографічних бесід які допомогли розібратися в морі книг: «Розвиток книгодрукування в Україні», «Бібліотечно-бібліографічні засоби пошуку літератури»:
- бібліотекарем були розроблені рекомендаційні списки літератури, як для учнів, так і для педагогів та вихователів: «Книги-ювіляри світової літератури 2019-2020 років», «Літературне Придніпров'я», «Шевченко – честь і слава України», «Превентивне виховання та профілактика шкідливих звичок»;
- оформлено полицки-сюрпризи, полицки-побажання: «Не допусти біди в житті» (превентивне виховання), «Допитливим та кмітливим «Що?Де? Коли?» (розвиток пізнавальних інтересів).
- для вчителів-предметників, вихователів оформлено папки-портфоліо за відповідними темами;
- до предметного тижня здорового способу життя та безпеки життєдіяльності школярів було оформлено виставку «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація».

Відповідальний обсяг роботи проводить шкільна медико-педагогічна комісія, яку багато років очолює логопед вищої категорії Тетяна Шевченко, від результату роботи якої залежить наповнюваність та мережа класів.

Високопрофесійна робота вчителів початкових класів є запорукою подальшого формування класів для отримання базової освіти.

## VI. Навчальна діяльність учнів.

Упродовж 2020-2021 навчального року роботу педколектива була спрямована на упровадження компетентного підходу до навчання та виховання учнів. Велика увага в школі приділяється включенню всіх дітей в освітній процес. Станом на 01 вересня 2020 року в закладі навчалось 108 учнів. Навчальні досягнення учнів стимулюються грамотами, похвальними листами та свідоцтвами.

З 13.03.2020 року у зв'язку із впровадженням карантинних заходів, з метою недопущення випадків захворювання на COVID-19 в навчальному закладі, було організовано дистанційне навчання шляхом використання зручних та

доступних форм і методів дистанційного навчання згідно розкладу уроків затвердженого на 2020-2021 навчальний рік (наказ від 06.01.2021 № 07 «Про організацію роботи навчального закладу на період карантину та впровадження дистанційної роботи»).

## VI. Виховна робота.

Головною метою виховних заходів було створення умов для розвитку інтелектуальних, морально – етичних, духовних, загальнолюдських якостей, художньо – естетичних, трудових, фізичних сфер, розвитку творчої особистості, її здібностей і талантів.

З метою патріотичного виховання підростаючого покоління в школі проводилися такі виховні заходи : виховні години « Моя держава – Україна», «Ми – єдиний народ», « Герої для нас, як приклад», « Моя Україна демократична і вільна, я з нею пов'язую долю свою».

Морально – етичне виховання передбачає оволодіння нормами і правилами моральної поведінки, формування почуттів і переконань, умінь та навичок, тобто спрямоване на формування моральної зрілості особистості. Завданням є сприяння усвідомлення учнями загальнолюдської і народної моралі, готовності жити і діяти за принципами гуманізму.

Вихователі та класні керівники намагаються всіляко прищеплювати учням культуру поведінки та спілкування під час уроків та в позаурочний час. Постійно підтримують зв'язок з батьками учнів, особливо тих, хто потребує педагогічної корекції. Проводять індивідуальну роботу з дітьми. Вихователі центру постійно ведуть психолого – педагогічні спостереження за кожною дитиною, особливу увагу приділяють учням «групи ризику».

## VII. Харчування

У 2020-2021 навчальному році було організовано повноцінне безпечне харчування дітей (замовлення згідно меню та прийняття (замовлення згідно меню та прийняття безпечних і якісних продуктів харчування та продовольчої сировини в необхідній кількості, додержання умов і термінів їх зберігання, технології виготовлення страв, правила особистої гігієни працівників харчоблоку, виконання норм харчування).

## VII. Правовиховна робота.

У навчальному закладі з учнями організовано такі форми правового навчання і виховання:

- тематичні загальношкільні лінійки та класні години
- лекції і бесіди на правову тематику
- анкетування
- зустрічі з працівниками ювенальної превенції
- уроки правознавства.

Заступники директора школи спільно з соціальним педагогом, психологом проводять відповідну роботу з дітьми сімей СЖО. У школі створена рада профілактики правопорушень, робота якої проводиться за такими напрямками:

1. Бесіди з учителями та батьками. Спираючись на отримані результати діяльності, даючи певні рекомендації відносно до певного підлітка, батьками, класними керівниками, вчителями.
2. Проведення корекційної роботи під час індивідуальних консультацій з учнями, які входять до категорії ризику.
3. Профілактика шкідливих звичок (зловживання алкоголем, наркотичними речовинами, тютюнопаління) на уроках та під час підготовчих занять.

## VIII. Соціальний захист.

Соціальна підтримка дітей пільгових категорій, які навчаються у школі, проводиться згідно з чинним законодавством. На початку навчального року були підготовлені списки учнів пільгових категорій. Ці діти постійно перебувають у центрі уваги адміністрації школи.

## Охорона праці

Одним з пріоритетних напрямків роботи закладу з охорони праці учасників освітнього процесу є створення належних, безпечних і здорових умов праці, ефективної системи управління охороною праці, підвищення рівня безпеки праці шляхом проведення постійного технічного нагляду за станом обладнання, удосконалення його надійності та безпечності, створення нешкідливих та безпечних умов праці, проведення навчання професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці.

Під постійним контролем знаходяться питання реалізації комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, які щорічно розробляються за участю сторін колективного договору. Керівництво закладу приділяє багато уваги забезпеченню належного утримання будівлі, інженерних комунікацій, веде постійний моніторинг за їх технічним станом.

За звітний період значно покращився рівень протипожежної безпеки. Майже повністю виконані пункти приписів пожежної інспекції. Але разом з тим, не виконані пункти приписів, виконання яких пов'язане з великими капітальними затратами на їх реалізацію (Стан входів та виходів захисної споруди цивільного захисту, їх доступність для усіх категорій населення, приведення у відповідність до вимог буде враховано при закладенні коштів на капітальні видатки у 2022 році).

Загальний стан матеріально-технічної нормативності охорони праці задовільний. Використання навчальних кабінетів раціональне. Освітлення відповідає стандартам, технічні засоби частково відповідають діючим стандартам. Забезпечено чіткий режим для учнів. Обладнання харчоблоку та пральні укомплектоване, повністю відповідають нормі. У наявності та працездатне протипожежне обладнання (постійно здійснюється придбання, заміна, ремонт).

Технічний стан діючих ліній електромереж, контуру заземлення, внутрішніх мереж водопостачання, систем вентиляції, внутрішніх мереж каналізації, тепlopостачання у нормі. Постійно контролюється технічний стан, здійснюються ремонтні роботи.

Благоустрій та прибирання прилеглої території, розвиток та удосконалення матеріально-технічної бази будівлі школи здійснюється за діючим планом.

### **Аналіз роботи з питань охорони життєдіяльності учнів**

На початку року 01.09.2020 з учнями всіх класів був проведений вступний інструктаж із записом у класному журналі, первинні інструктажі проводяться з учнями з усіх предметів - 3 рази на рік з записом у «Журналі проведення всіх видів інструктажів», при виїзді учнів за межі закладу та проведенні масових заходів здійснюються записи у журналі «Реєстрації цільових інструктажів».

З метою створення безпечних умов навчання, праці, відпочинку, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу, керівництвом школи протягом 2019/2020 навчального року проводилась цілеспрямована робота з питань охорони життя і здоров'я учнів та запобігання всіх видів дитячого травматизму, безпеки життєдіяльності.

Керівництвом школи протягом 2020/2021 навчального року видано ряд наказів, спрямованих на покращення роботи з попередження дитячого травматизму.

Весь педагогічний колектив школи проводять державну політику щодо збереження життя і здоров'я учнів та працюючих, формування навичок безпечної поведінки. Питання щодо стану безпеки життєдіяльності та охорони праці учасників освітнього процесу неодноразово розглядалися на нарадах при директорі.

В школі проводиться цілеспрямована робота по створенню здорових і безпечних умов навчання, праці, створено клас з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Безпосередня відповідальність за організацію зазначеної роботи покладається на директора, його заступників, інженера з охорони праці, завідувачів майстерень тощо.

Постійно проводиться робота з поліпшення охорони життя і здоров'я учасників освітнього процесу, покращення умов їх праці і навчання. З метою недопущення нещасних випадків та усунення загрози життю учасників освітнього процесу, питання щодо посилення роботи з електробезпеки тримаються на постійному контролі.

На початку навчального року поновлено інструкції з охорони праці, техніки безпеки, заведено відповідні журнали. Забезпеченість вогнегасниками здійснено відповідно до норм. Зважаючи на вищевказане слідує, що питання охорони праці, техніки безпеки, пожежної безпеки керівником закладу тримаються на постійному контролі.

Керівництво школи в подальшому планує спрямовувати свою роботу на покращення стану безпеки життєдіяльності, дитячого травматизму та охорони праці, розглядати дані питання на нарадах при директорові.

На постійному контролі перебувають такі питання як проведення інструктажів з учнями та працівниками з питань безпеки життєдіяльності, приведення у відповідність до вимог Державних нормативних актів документації з охорони праці. Значна увага приділяється формуванню здорового способу життя і навичок безпечної поведінки.

Проведено з учасниками освітнього процесу заняття на тему «Профілактика побутового травматизму».

Постійно здійснюється контроль за своєчасним проведенням необхідних випробувань і технічних оглядів устаткування в кабінетах, пральні, спортивному залі та спортивному майданчику.

Перед канікулами з учнями проводяться інструктажі щодо безпеки життєдіяльності на канікулах.

28.10.2020 року від учасників освітнього процесу прийнято залік з питань охорони праці.

З 26.04.2021 року по 30.04.2021 року проведено тиждень з безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, електробезпеки, техніки безпеки присвячений Всесвітньому дню охорони праці.

Із 17.05.2021 року по 23.05.2021 року проведено тиждень безпеки дорожнього руху.

Працівник з охорони праці самостійно удосконалює свої знання з питань охорони праці, шляхом пошуку в інтернеті безоплатних семінарів.

Згідно наказу директора закладу інженер з охорони з охорони праці відповідальна за ведення військового обліку та мобілізацію.

Проводиться постійна взаємодія з військовим комісаріатом.

Щороку проводиться звіряння облікових карток військовозобов'язаних з обліковими даними військового комісаріату.

Складаються і подаються щороку до військового комісаріату списків громадян, які підлягають прописці до призовних дільниць.

Приймання під розписку від призовників і військовозобов'язаних їх військово-облікових документів для подання до військового комісаріату для звіряння з картками первинного обліку та оформлення бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та воєнний час.

Інформування військового комісаріату про всіх громадян, посадових осіб закладу, які порушують правила військового обліку, для притягнення винних до відповідальності згідно з законом.

Щорічно надається звітність до департаменту по військовому обліку.

В даний період проводиться розроблення мобільного плану по закладу.

#### IX. Профорієнтаційна робота.

Професійна підготовка молоді починається ще у шкільні роки молодшої школи – підготувати підростаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота у закладі проводиться під час освітнього процесу: виховання трудових навичок у школярів під час прибирання території, розширення знань про професії на уроках. Якісному вибору професії сприяють позакласні виховні години.

#### X. Фінансово-господарська робота

У 2020-2021 навчальному році було покращено за рахунок державної субвенції та коштів Дніпропетровської обласної ради матеріально-технічне забезпечення навчального закладу, а саме: придбано комп'ютери, шкільні парти та стільці, принтери, дошки, дидактичний матеріал, монітори.

	Обласний бюджет	Субвенція
Затверджено кошторисом на 2021 рік	7940801,00	12780592,00
Надійшло коштів за 5 міс. 2021 року, з них:	3283784,24	5716395,11
Заробітна плата з нарахуваннями	1449747,00	5716395,11

Товари	7267,50	
Медикаменти	54512,00	
Харчування	561522,05	
Послуги (охорона, сигналізація, Укртелеком)	119365,00	
Відрядження	2040,00	
Теплопостачання	967515,18	
Електроенергія	72350,32	
Водопостачання та водовідведення	47983,52	
Газопостачання	146,95	
Вивіз сміття	1079,72	
Виплата кишенькових коштів	255,00	

Закупівля за бюджетні кошти для потреб закладу КЗО  
«Верхньодніпровська спеціальна школа» ДОР».

Фахівцем з державних закупівель проведено наступні закупівлі:

По КЕКВ 2210 «Предмети матеріали, обладнання та інвентар» у 2020 році, всього придбано на 149833,56 грн. , а саме:

- Канцелярських товарів – 10080,04 грн.;
- Класні журнали – 2190,00 грн.
- Фасадні таблички – 2200,00 грн.
- Товари з образотворчого мистецтва – 2821,40 грн.
- Зошитів - 3738,90 грн.
- Миючих засобів - 22567,88 грн.
- Контейнерів з кришками – 2524,50 грн.
- Паперових рушників – 4200,00 грн.
- Лампи світлодіодні – 2085,00 грн.
- Світильників – 2978,64 грн.
- Шуруповерт – 1170,00 грн.
- Рушників махрових – 4113,20 грн.
- Засоби гігієни(зубна паста, щітка, мило,шам-нь) та туал.папір – 15544,00 грн.
- Санітарно-гігієнічні пакети для дівчаток – 1805,00 грн.
- Пакети для сміття – 2024,92 грн.
- Чорнила для принтера – 1860,00 грн.
- Принтера багатофункціональні – 5 штук на 29995,00 грн.
- Крісло офісне – 2349,00 грн.
- Папір офісний А4 500 листів – 7492,08 грн.

- Бензин А 92 – 32217,70 грн.

ДОВІДКОВО у 2021 році закуплено бензин А-92 на 10200,00 грн.- 400 літрів, на даний час в наявності 285 літрів на 7267,50 грн.

По КЕКВ 2220 «Медикаменти та перев'язувальні матеріали» у 2020 році, всього придбано на 82018,68 грн. , а саме:

- Фармацевтична продукція (ліки) - 7026,33 грн.
- Придбано товари для протидії на захворювання на COVID, а саме :
- Дезактин для миття підлоги – 996,00 грн.
- Антисептики для рук – 21981,00 грн.
- Маски медичні одноразові – 34214,00 грн.
- Термометр безконтактний – 4800,00 грн. (3 шт.)
- Пульсоксиметр – 2370,00 грн.
- Швидкий тест на антиген – 2800,00 грн.
- Опромінювачі бактерицидні – 14000,00 грн. (10 шт.)

ДОВІДКОВО у 2021 року на товари для протидії на захворювання на COVID витрачено 54 512,00 грн., а саме:

- Бланідас для миття підлоги(1 кг) – 4510,00 грн. – 22 штуки
- Рукавички латексні н/с – 4352,00 грн. – 1600 штук
- Маски медичні одноразові – 32310,00 грн. – 21400 штук
- Засіб дезінфекційний "CLEAN STREAM" 1 л з дозатором -92 штуки – 13340,00 грн.

По КЕКВ 2230 «Продукти харчування» у 2020 році, всього витрачено 563 245,75 грн. на харчування вихованців закладу.

ДОВІДКО у 2021 році проведено відкриті торги на **послуги гарячого харчування і підписано договір з переможцем ТОВ "НВО Промсервіс" на 1 412 085,00 грн.**

По КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальні)» у 2020 році, на послуг:

- Охоронні послуги – 239000,00 грн.
- Послуги з поточного ремонту комп.техніки – 17880,00 грн.
- Медичний огляд працівників закладу – 44324,59 грн.
- Послуги з лабораторних досліджень питної води – 1675,20
- Перевірка димових та вентиляційних каналів – 2926,10 грн.
- Послуги " Класна оцінка" – 700,00 грн.
- Послуги з ремонту і технічного обслуговування систем центрального опалення – 2951,00 грн.



- вимір опору контурного заземлення – 3300,00 грн.
- Страхові послуги – 1321,00 грн.
- послуги з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горищ даху навчального корпусу , горищ – 28920,00 грн.

ДОВІДКОВО у 2021 році проведено відкриті торги по охоронним послугам і підписано договір з переможцем ФОП Могильний на 297 840,00 грн., також проведено:

- послуги з технічного обслуговування пожежної сигналізації – січень-грудень 2021 року - послуги з передавання тривожних повідомлень пожежної сигналізації-централізоване пожежне спостереження січень-грудень 2021 року – 4794,00 грн.
- [Послуги, пов'язані з програмним забезпеченням](#) , а саме програми звіти, тарифікація – 33 848,00 грн.
- Послуги Інтернет та зв'язку – 10 637,00 грн.

У 2020 році витрачено на енергоносії для закладу на:

- Теплопостачання (КЕКВ 2271) – 450337,82 грн.
- Водопостачання та водовідведення (КЕКВ 2272) – 105062,45 грн.
- Електроенергію (КЕКВ 2273) – 95107,87 грн.
- Природний газ (КЕКВ 2274) – 454,15 грн.

ДОВІДКОВО у 2021 році проведено переговори процедури по теплу та воді та заключено наступні договори по теплу з ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО "ВАСИЛЬКІВКАТЕПЛОЕНЕРГО" КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ДНІПРОТЕПЛОЕНЕРГО" ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ" на суму 1 284 737,33 грн з ПДВ (357 Гкал) та по **послугам з водопостачання та водовідведення з КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО " ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКЕ ВИРОБНИЧЕ УПРАВЛІННЯ ВОДОПРОВІДНО-КАНАЛІЗАЦІЙНОГО ГОСПОДАРСТВА" ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"** на суму 256 103,11 грн з ПДВ (3576 м<sup>3</sup>).

По електроенергії проведена спрощена закупівля і підписано договір з переможцем ТОВ "ДНІПРОВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ" на 168 740,9 грн з ПДВ (75500 кВт·год).

Також у 2020 році були проведені закупівлі для НУШ, а саме :

- Дидактичний матеріал для учнів початкових класів НУШ – 30 300,00 грн.

- Сучасні меблі для початкових класів 2 комплекта – 17 000,00 грн.
- Машини для обробки даних (апаратна частина) (Ноутбук Lenovo V130-15IKB (81HN00E0RA)) 2 одиниці – 36 298,00 грн.

Дякую за увагу.

Висловлюю щире подяку всім працівникам школи за співпрацю, за розуміння і підтримку та сподіваюся на подальшу плідну роботу у новому навчальному році.